



# ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการเบิกจ่ายงบประมาณ สิ้นสุดปีงบประมาณ 2565 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



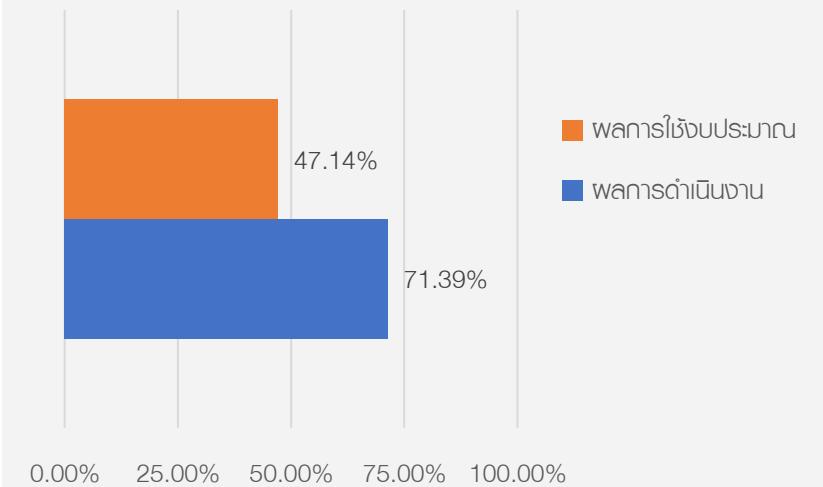


# ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการเบิกจ่ายงบประมาณ สิ้นสุดปีงบประมาณ 2565

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## SO1 Promote World Class Academic Values

กลยุทธ์ระดับองค์กร / กลยุทธ์ระดับพันธกิจ	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	ผลการใช้งบประมาณ (ร้อยละ)
Globally employable [ความสามารถทำงานได้ทั่วโลก]		
- การทำ Co-Education / Co-Degree ระหว่างองค์กรและสถาบันอื่น	34.00%	0.00%
- ยกระดับมาตรฐานการศึกษาพยาบาลสู่ระดับนานาชาติ (ACEN)	100.00%	23.55%
- ยกระดับการเรียนรู้แบบบูรณาการกับภาษาอังกฤษ (English Integrated Learning)	43.45%	86.05%
Creative and innovation [ความคิดเชิงสร้างสรรค์และนวัตกรรม]		
- พัฒนาการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Innovation-Based Learning)	84.38%	96.40%
Leadership & growth mindset [ความเป็นผู้นำและความคิดแบบเติบโต]		
- สร้างมาตรฐานการเรียนรู้ และกิจกรรมการพัฒนาก้าวหน้าของนักศึกษา	95.11%	29.69%



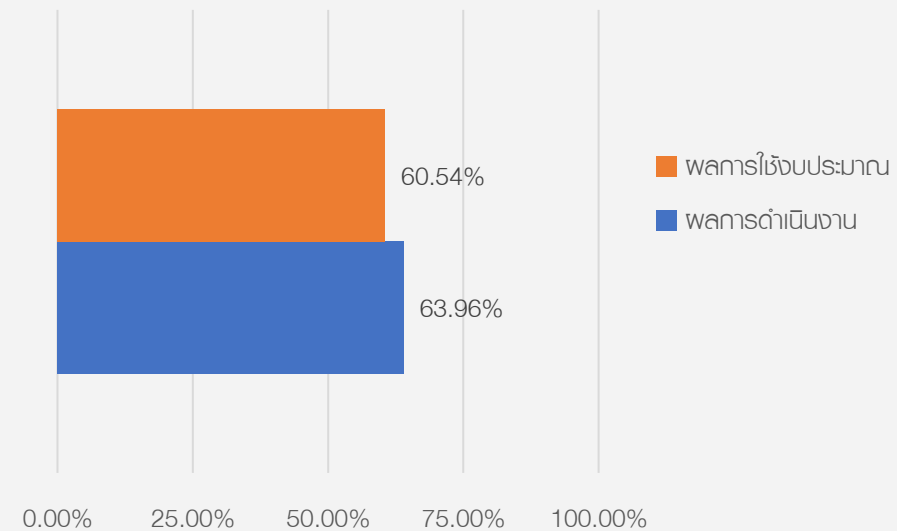


# ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการเบิกจ่ายงบประมาณ สิ้นสุดปีงบประมาณ 2565

## คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### SO2 Synthesize World Class Research Values

กลยุทธ์ระดับองค์กร / กลยุทธ์ระดับพันธกิจ	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	ผลการใช้งบประมาณ (ร้อยละ)
Innovation/high impact research driven [ขับเคลื่อนนวัตกรรม/งานวิจัยที่มีผลกระทบสูง]		
- พัฒนาการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมที่มีความพร้อมทางสังคม/เทคโนโลยีระดับ TRL II หรือ SRL4-7	100.00%	58.08%
- พัฒนาการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมที่มีความพร้อมทางสังคม/เทคโนโลยีระดับ TRL II หรือ SRL 8-9	66.67%	77.42%
- พัฒนาการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ	100.00%	34.49%
Research visibility [เพิ่มการแสดงผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ]		
- พัฒนาการเพิ่มจำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus Nursing หรือ ISI ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Nursing	42.86%	107.96%
- พัฒนาการเพิ่มจำนวนการอ้างอิงผลงานตีพิมพ์ (Citation) ในฐานข้อมูล Scopus หรือ ISI ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus Nursing	102.78%	24.76%



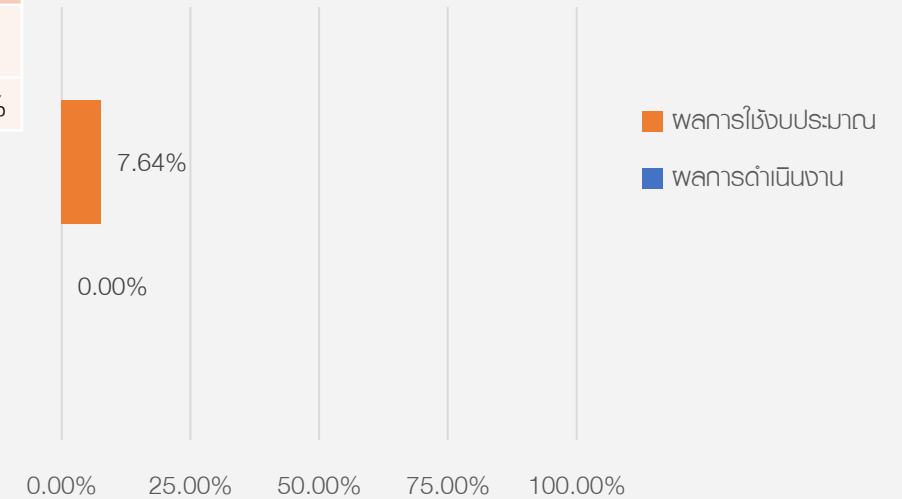


# ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการเบิกจ่ายงบประมาณ สิ้นสุดปีงบประมาณ 2565

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## S03 Create Global Sustainability

กลยุทธ์ระดับองค์กร / กลยุทธ์ระดับพันธกิจ	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	ผลการใช้งบประมาณ (ร้อยละ)
Integrated health service delivery [ให้บริการด้านสุขภาพแบบบูรณาการ]		
- ให้บริการพยาบาลรูปแบบใหม่	0.00%	7.64%



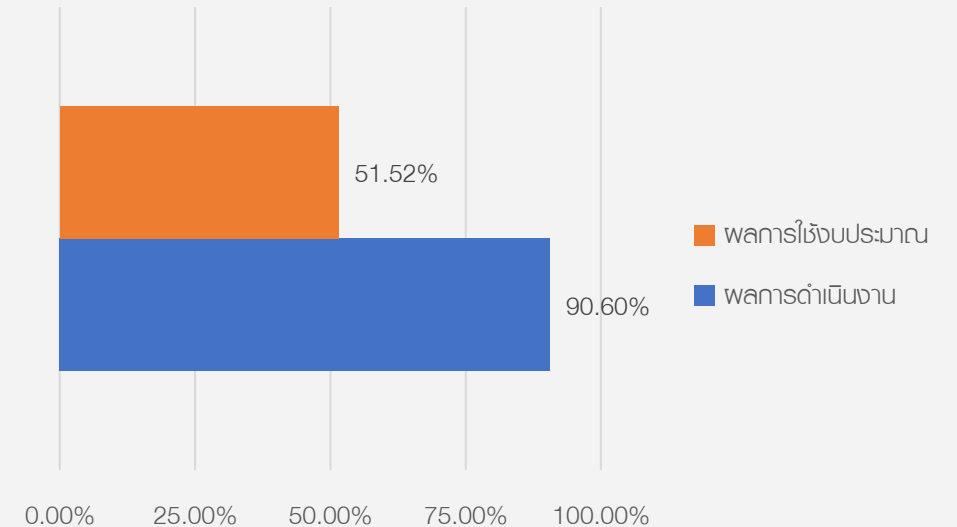


# ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการเบิกจ่ายงบประมาณ สิ้นสุดปีงบประมาณ 2565

## คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### SO4 Provide Excellence for Stakeholders

กลยุทธ์ระดับองค์กร / กลยุทธ์ระดับพันธกิจ	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	ผลการใช้งบประมาณ (ร้อยละ)
Trusted and respected school [สร้างภาพลักษณ์การเป็นสถาบันที่ได้รับการยอมรับนับถือ]		
- พัฒนาการสื่อสารภายนอกองค์กรเชิงรุก	97.92%	44.47%
- พัฒนาการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อสร้างกำลังใจ และจูงใจบุคลากรให้เพิ่มผลิตภาพในการทำงาน	93.88%	96.68%
- พลักดันคณะฯ ให้เป็นที่ยอมรับในเวทีโลก	80.00%	13.40%



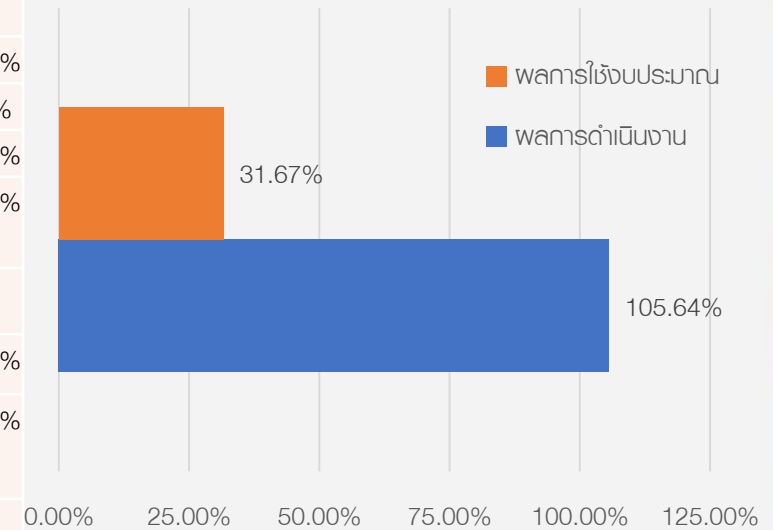


# ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการเบิกจ่ายงบประมาณ สิ้นสุดปีงบประมาณ 2565

## คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### S05 Enhance Organizational Excellence

กลยุทธ์ระดับองค์กร / กลยุทธ์ระดับพันธกิจ	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	ผลการใช้งบประมาณ (ร้อยละ)
Competent and engaged workforce [พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงและ สร้างความผูกพันองค์กร]		
- คัดสรรบุคลากรด้วยวิธีการสร้างสรรค์ (Creative Recruitment)	92.63%	99.70%
- พัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์	65.05%	61.86%
- บริหารจัดการผู้มีศักยภาพสูงและผู้สืบทอดตำแหน่ง (Talent & Succession Management)	108.77%	100.00%
- เสริมสร้างความผูกพันและคุณภาพชีวิตในการทำงาน	รอผลจาก มช. ประมาณ กว.66	0.00%
Digitally integrated workplace [บูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร]		
- ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วย (Digitalization)	300.00%	0.00%
- ยกระดับระบบบริหารจัดการองค์กรเป็นระบบอัจฉริยะสนับสนุนการตัดสินใจด้านบริหารจัดการ (Business Intelligence)	165.00%	8.69%
Quality-focused management [บริหารจัดการที่เน้นคุณภาพ]		
- ยกระดับสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	20.00%	11.04%
- ส่งเสริมให้คณะฯ เป็นสำนักงานสีเขียวเพื่อมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะฯ และสร้างบรรยากาศในการทำงาน	0.00%	33.95%
Zero Corruption [คอร์รัปชันเป็นศูนย์]		
- สร้างจิตสำนึกให้แก่นักศึกษาและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เกิดคุณธรรมความโปร่งใส ตรวจสอบได้	99.29%	0.00%
- พัฒนาระบบและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	100.00%	0.00%



U  
M  
C  
N  
O  
F  
O